



ESPACE DE REFLEXION ETHIQUE
de Guadeloupe et des Iles du Nord

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE

Organisation de la démarche de réflexion éthique dans votre établissement

■ Résultats de l'enquête régionale

Sensibilisation à la réflexion éthique

METHODOLOGIE

Envoi de l'enquête :

- 87 ESSMS
- 27 EHPAD
- 22 Etablissements de santé, publics et privés.

Dates :

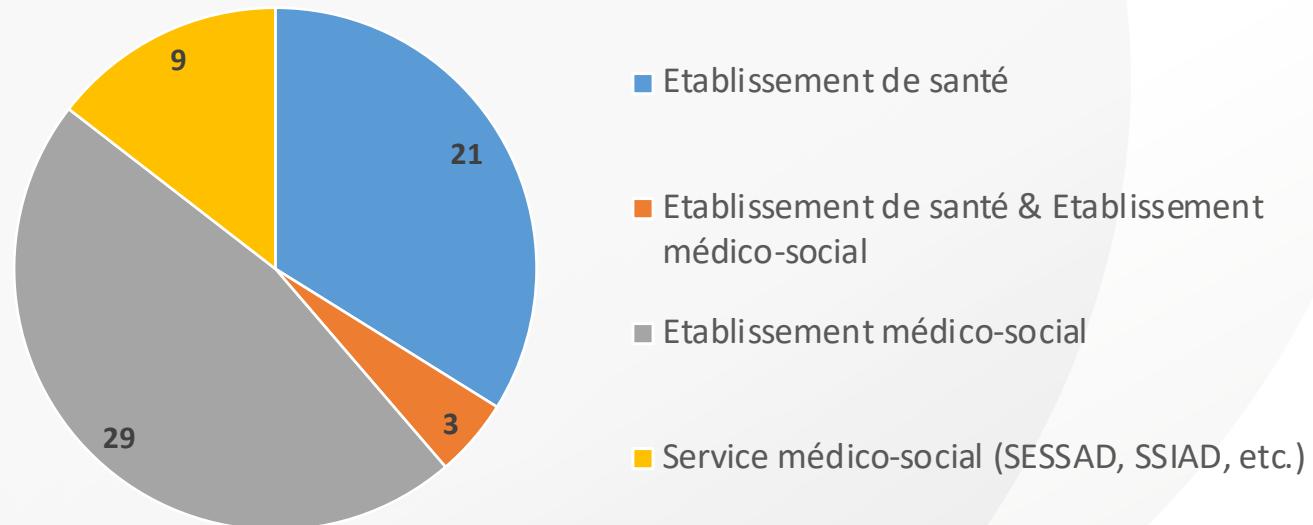
- De début avril à mi-mai

Analyse des réponses :

- 71 réponses pour 62 établissements uniques (46%)

TYPE DE STRUCTURES

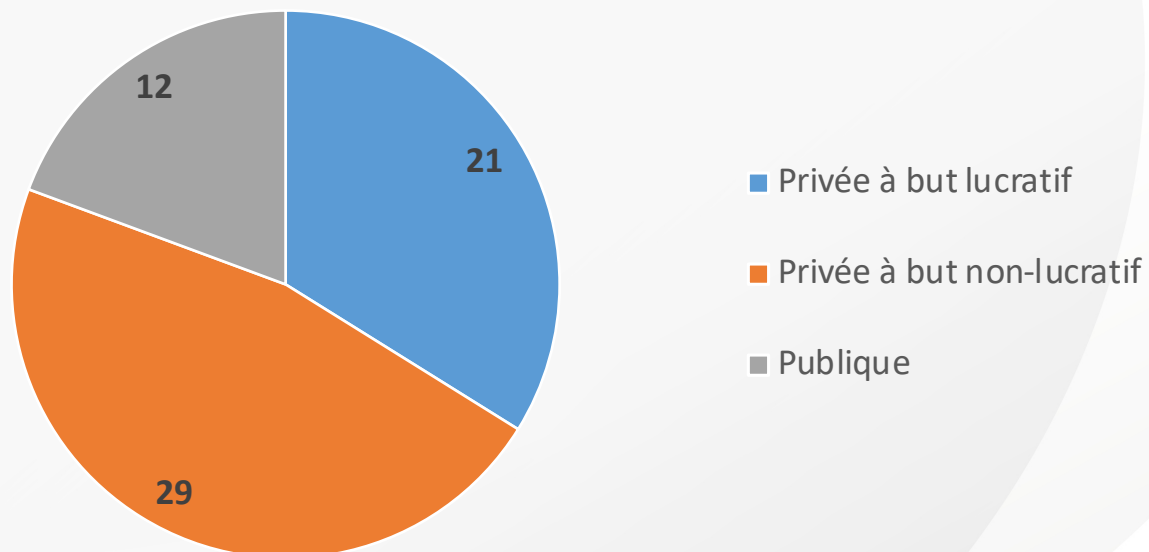
62 établissements



Les établissements de santé ont répondu à hauteur de 95 %.

TYPE DE STRUCTURES

62 établissements

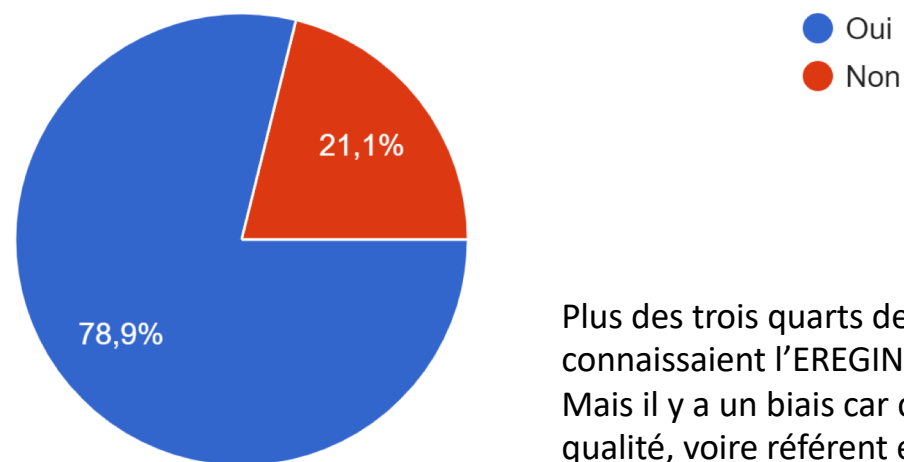


La grande majorité de ces établissements est privée (81%)

EREGIN

Avant cette enquête, connaissiez-vous l'Espace de réflexion éthique de Guadeloupe et des Iles du Nord ?

71 réponses

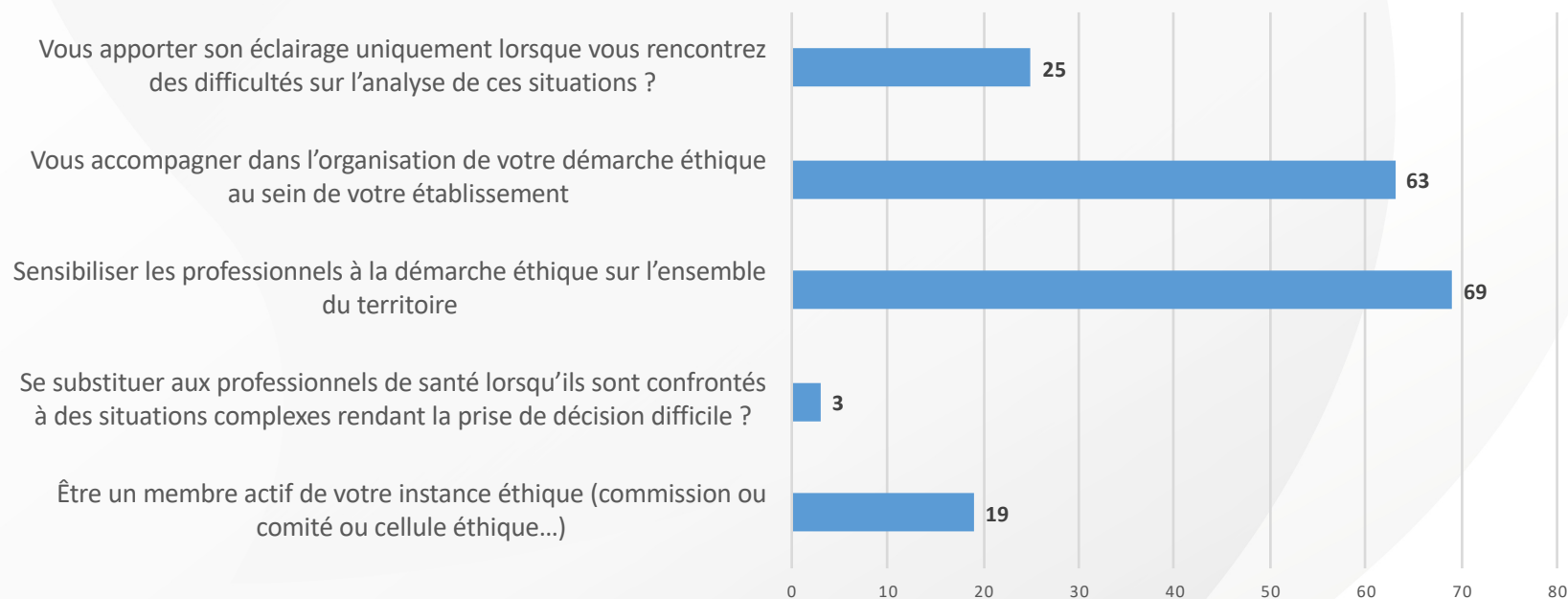


Plus des trois quarts des personnes ayant répondu à l'enquête connaissaient l'EREGIN avant sa diffusion. Mais il y a un biais car ce sont les managers ou responsables qualité, voire référent en éthique qui ont répondu.

ROLE DE L'EREGIN

Quel est, d'après vous, le rôle de l'Espace de réflexion éthique de Guadeloupe et des Iles du Nord ?

(plusieurs réponses possibles)



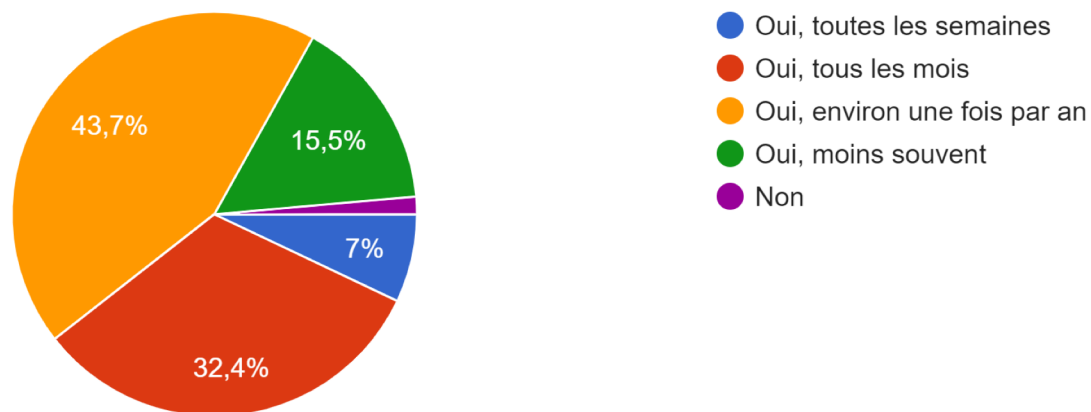
Nos missions ne sont cependant pas toujours clairement appréhendées.

Il faut bien comprendre que nous n'avons pas vocation à nous substituer aux professionnels de santé confrontés à des situations complexes

CONFRONTATION AUX PROBLÉMATIQUES ÉTHIQUES

Votre établissement est-il confronté à des situations d'ordre éthique, rendant parfois difficile la prise de décision ?

71 réponses

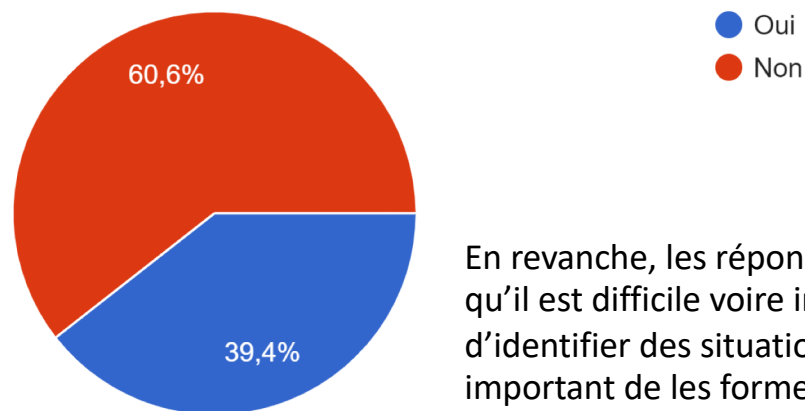


98,6% des personnes ayant répondu pensent avoir déjà été confrontées à des situations d'ordre éthique : il y a donc une réelle prise de conscience que la démarche de réflexion est un sujet tangible.

IDENTIFICATION DES PROBLÉMATIQUES ETHIQUES

Pensez-vous que les personnels de votre établissement sachent identifier les situations, voire les problématiques, de nature éthique ?

71 réponses

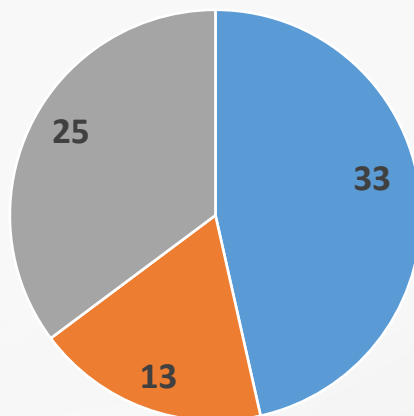


En revanche, les répondants estiment majoritairement qu'il est difficile voire impossible pour les personnels d'identifier des situations d'ordre éthique. Il est donc important de les former ou de les sensibiliser à la démarche de réflexion éthique.

FORMATION A LA DEMARCHE DE REFLEXION ETHIQUE

Pensez-vous que les personnels de votre établissement soient formés à la réflexion éthique ?

71 réponses



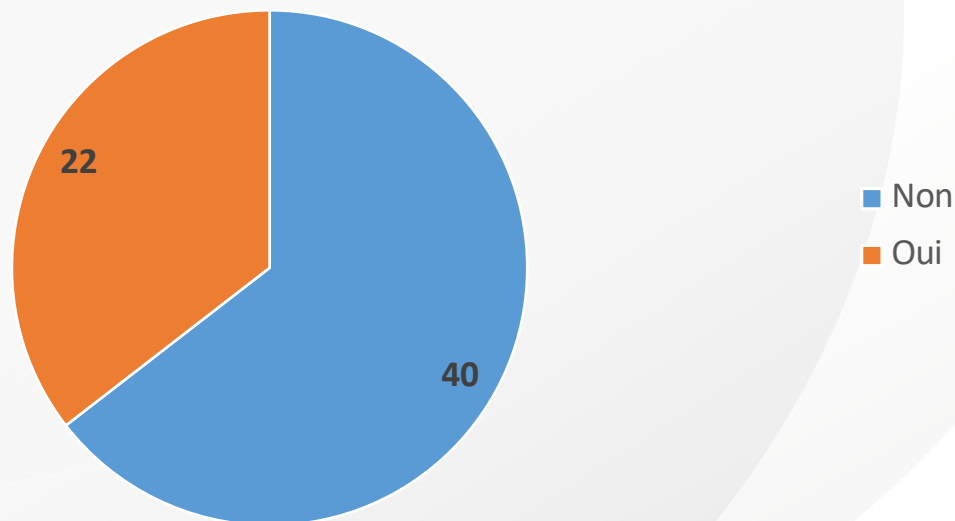
- Non
- Oui, mais de façon inégale
- Oui, mais pas assez

Il y avait également l'option « Oui suffisamment » que personne n'a coché.

Ceci confirme le besoin véritable de formation.

REFERENT.E ETHIQUE

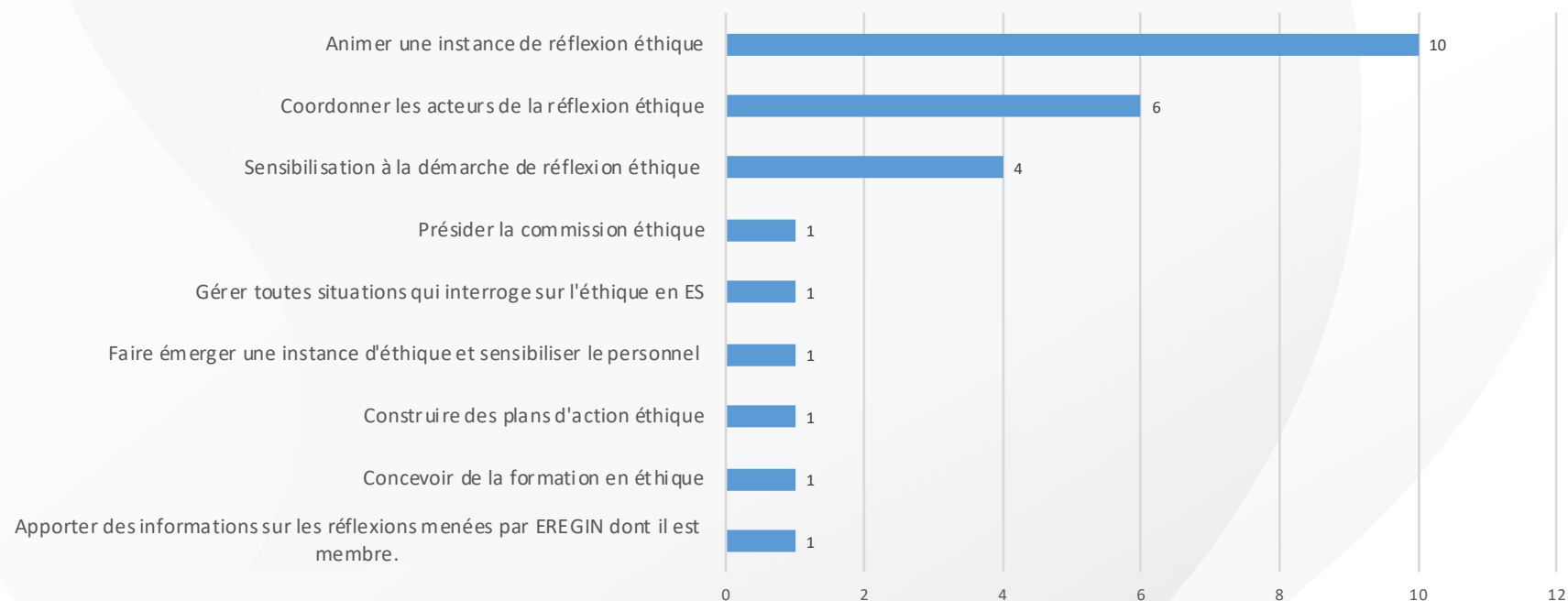
Y a-t-il un.e référent.e éthique dans votre établissement ?
62 réponses



Si l'on se concentre sur les 62 établissements ayant répondu, 22 d'entre eux ont un référent en éthique (35 %)

REFERENT.E EN ETHIQUE

Quelle est sa mission ? 26 réponses

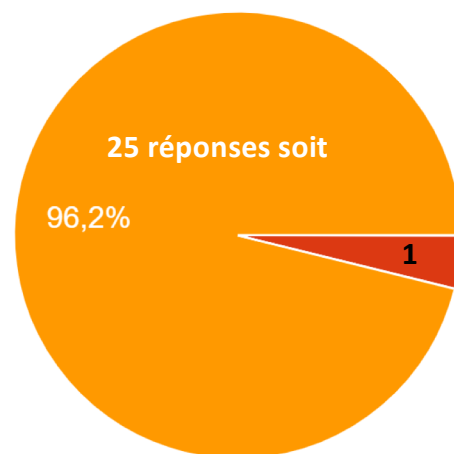


Il est intéressant de voir que c'est l'animation d'une instance éthique qui ressort de manière majoritaire

REFERENT.E EN ETHIQUE

Le référent.e éthique a-t-il un temps dédié à sa mission ?

26 réponses



- Oui, c'est un temps plein
- Oui, c'est un temps partiel
- Non, c'est du volontariat

Cette réponse nous montre le manque de moyens attribués à ce référent puisqu'il doit faire cette mission en plus de son métier. Cette première partie de résultats montre assez rapidement les freins à l'organisation de la démarche éthique en établissement et nous a servi à préparer ce séminaire.



CONCLUSION



Vos réponses nous ont permis de mieux préparer notre séminaire.

L'EREGIN est là pour vous donner des repères sans se substituer à vous, professionnels de chaque établissement.

Ces moments collectifs permettent de répondre à cet objectif.

